



# РОДИТЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ В

Кл.руководитель Мячикова Е.А

# «ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА. ПОДГОТОВКА К ЭКЗАМЕНАМ»

1. Режим работы школы в новом учебном году, организация дополнительного образования учащихся в школе. Школьный сайт. Электронные дневники.
2. Организация горячего питания в школьной столовой.



# 3. ПРОБЛЕМЫ ВОСПИТАНИЯ ПОДРОСТКА В СЕМЬЕ.

## ○ ПСИХОЛОГИ СОВЕТУЮТ

- Давайте свободу. Спокойно свыкнитесь с мыслью, что ваш ребенок уже вырос и долго удерживать его возле себя не удастся, а непослушание – это стремление выйти из-под вашей опеки.
- Никаких нотаций. Больше всего подростка бесят нудные родительские нравоучения. Измените стиль общения, перейдите на спокойный, вежливый тон и откажитесь от категорических оценок и суждений. Помните: ребенок имеет право на собственный взгляд и собственные выводы.
- Идите на компромисс. Еще ничего никому не удалось доказать с помощью скандала: здесь не бывает победителей. Когда родители и подростки охвачены бурными негативными эмоциями, способность понимать друг друга исчезает.
- Уступает тот, кто умнее. Костер ссоры быстро погаснет, если в него не подбрасывать дров. Чтобы скандал прекратился, кто-то должен первым замолчать. Взрослому это сделать легче, чем подростку с неустойчивой психикой. Запомните: лавры победителя в отношениях с собственными детьми не украшают.
- Не надо обижать. Прекращая ссору, не стремитесь сделать ребенку больно с помощью язвительных замечаний или хлопанья дверьми. Умению достойно выходить из трудных ситуаций ребенок научится у вас.
- Будьте тверды и последовательны. Дети – тонкие психологи. Они прекрасно чувствуют слабость старших. Поэтому, несмотря на вашу готовность к компромиссу, сын или дочь должны знать, что родительский авторитет незыблем. Если же взрослые демонстрируют подростку собственную несдержанность, истеричность, непоследовательность, трудно ждать от него хорошего поведения.

4. Выбор экзаменов по выбору. Пособия по подготовке к ОГЭ – самостоятельная покупка их родителями по желанию.
- (5. Выбор родительского комитета.
6. Организационные

