


Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Центр образования № 21» г.Тула

Утверждаю
Директор МБОУ «ЦО № 21»
 А.В. Бордашова
«01» сентября 2023 г.
(приказ по МБОУ «ЦО № 21»
от 01.09.2023 № 163-а)



Программа наставничества
над молодым специалистом
на 2023-2024 учебный год

Разработала Л.В.Ломова
учитель начальных классов
МБОУ «ЦО № 21» г. Тула

г. Тула 2023 г.

Общие сведения о педагоге-наставнике

Педагог-наставник: Ломова Людмила Владимировна

Специальность: учитель начальных классов

Место работы: МБОУ «ЦО №21» г. Тула

Педагогический стаж: 23 года

Квалификационная категория: первая

Общие сведения о молодом специалисте

Молодой специалист: Питина Юлия Михайловна

Специальность: учитель начальных классов

Место работы: МБОУ «ЦО № 21» г. Тула

Стаж работы: без стажа

Квалификационная категория: без категории

Пояснительная записка.

В условиях модернизации системы образования в Российской Федерации значительно возрастает роль учителя, повышаются требования к его личностным и профессиональным качествам, социальной и профессиональной позиции. Перемены в обществе и образовании обусловили ряд социальных и профессиональных трудностей в процессе адаптации к трудовой деятельности:

- новый социальный запрос к образованию означает одновременное освоение молодым специалистом многих старых и новых установок, что тормозит и осложняет его профессиональное становление;
- различие взглядов молодого и старшего поколений педагогов иногда переходит в нежелательное их противостояние;
- необходимое взаимодействие семьи и школы требует специальной подготовки молодых учителей к работе с родителями.

Становление молодого специалиста, его активной позиции – это формирование его как личности, как индивидуальности, а затем как работника, владеющего специальными умениями в данной области деятельности.

Программа должна помочь становлению молодого специалиста на всех уровнях данного процесса:

- вхождение в профессиональное образовательное пространство;
- профессиональное самоопределение;
- творческая самореализация;
- проектирование профессиональной карьеры;
- вхождение в профессиональную самостоятельную деятельность;
- самоорганизация и развитие профессиональной карьеры.

Цель: оказание помощи молодому специалисту в его профессиональном становлении и создание условий для самореализации и приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности.

Задачи:

1. Создание атмосферы поддержки в педагогическом коллективе;
2. Оказание методической и практической помощи молодому специалисту в повышении общедидактического и методического уровня организации учебно- воспитательной деятельности, в планировании и организации учебной деятельности;
3. Создание условий для формирования индивидуального стиля творческой деятельности молодого педагога;
4. Развитие потребности и мотивации в непрерывном самообразовании и профессиональном самосовершенствовании.

Основные принципы:

- Принцип уважения и доверия к человеку.
- Принцип целостности.
- Принцип сотрудничества.
- Принцип индивидуализации.

Основные направления работы:

1. Работа с документацией.
2. Планирование и организация работы по предметам.
3. Планирование и организация воспитательной работы.
4. Работа по самообразованию.
5. Психолого-педагогическая поддержка.
6. Руководство и контроль за деятельностью молодого специалиста.

Виды деятельности в работе с молодым специалистом:

- Повышение научной, теоретической и психолого-педагогической подготовки молодого специалиста;
- Глубокое изучение и освоение молодым специалистом рабочих учебных программ по предметам, требований к современному уроку, научной и методической литературы по школьным предметам;
- Овладение молодым специалистом комплексным подходом к воспитательной работе; ознакомление, овладение методикой воспитывающего обучения; освоение современных требований к внеурочной работе по предмету;

- Изучение и внедрение в практику преподавания передового педагогического опыта и основных достижений педагогической науки, а также организацию творческой деятельности.

Внутришкольный контроль:

1. Обзорный контроль (проводится в начале педагогической деятельности. В первый месяц). Проводится путём посещения уроков и внеклассных мероприятий.

Цель: общее ознакомление с профессиональным уровнем работы молодого специалиста.

2. Предупредительный контроль (проводится в течение первого года работы).

Цель: выявить и предупредить ошибки в работе молодого специалиста.

3. Повторный контроль (проводится в конце учебного года).

Цель: проверить устранение недостатков, выявленных при обзорном и предупредительном контроле.

Наставник сопровождает и оценивает работу молодого специалиста. Молодой специалист ежемесячно представляет наставнику отчёты о проделанной, согласно индивидуальному плану, работе. Наставник оценивает работу и результаты сообщает руководителю школьного методического объединения.

Обязанности наставника:

1. Знать требования законодательства в сфере образования, ведомственных нормативных актов, определяющих права и обязанности молодого специалиста по занимаемой должности.

2. Разрабатывать совместно с молодым специалистом план профессионального становления с учётом уровня его интеллектуального развития, педагогической, методической и профессиональной подготовки по предмету.

3. Изучать деловые и нравственные качества молодого специалиста, его отношение к проведению занятий, коллективу школы, учащимся и их родителям, увлечения, наклонности, круг досугового общения.

4. Знакомить молодого специалиста со школой, с расположением учебных кабинетов, классов, служебных и бытовых помещений.

5. Вводить в должность (знакомить с основными обязанностями, требованиями, предъявляемыми к педагогу, правилами внутреннего распорядка, охраны труда и техники безопасности).

6. Проводить необходимое обучение; контролировать и оценивать самостоятельное проведение молодым специалистом учебных занятий и внеклассных мероприятий; давать конкретные задания с определённым сроком их выполнения; контролировать работу, оказывать необходимую помощь.

7. Оказывать молодому специалисту индивидуальную помощь в овладении педагогической профессией, практическими приёмами и способами качественного проведения занятий, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки.

8. Личным примером развивать положительные качества молодого специалиста, корректировать его поведение в школе, привлекать к участию общественной жизни коллектива, содействовать развитию общекультурного и профессионального кругозора.

9. Участвовать в обсуждении вопросов, связанных с педагогической и общественной деятельностью молодого специалиста, вносить предложения о его поощрении или применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия; периодически докладывать руководителю методического объединения о процессе адаптации молодого специалиста, результатах его труда.

10. Подводить итоги профессиональной адаптации молодого специалиста, составлять отчёт по итогам наставничества с заключением о результатах прохождения адаптации, с предложениями по дальнейшей работе молодого специалиста.

Обязанности молодого специалиста:

1. Изучать нормативные документы, определяющие его служебную деятельность, структуру, штаты, особенности деятельности школы и функциональные обязанности по занимаемой должности.

2. Выполнять план профессионального становления в установленные сроки.

3. Постоянно работать над повышением профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности.

4. Учиться у наставника передовым методам и формам работы, правильно строить свои взаимоотношения с ним.

5. Совершенствовать свой общеобразовательный и культурный уровень.

6. Периодически отчитываться о своей работе перед наставником и руководителем школьного методического объединения.

План работы по организации наставничества.

План наставничества за I четверть

Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Вид работы
	Сентябрь-октябрь	
Нормативно правовая база школы (программы, ФГОС, методические записки), правила внутреннего распорядка, устав школы.	07.09.2023	Ознакомлена
Знакомство с положениями о ведении электронного журнала, о едином орфографическом режиме к ведению тетрадей и внешнем виде школьников.	04.09.2023	Ознакомить с положениями о ведении электронного журнала, образцами по ведению тетрадей в начальной школе.
Разработка и изучение рабочих учебных программ и календарно-тематических планов по учебным предметам и программы воспитательной работы.	05.09 – 08.09.2023	Изучение рабочих программ и КТП по предметам. Ознакомить с требованиями по составлению программы воспитательной работы.
Домашнее задание: как, сколько, когда. Виды контроля и оценки.	11.09.2023	Знакомство с требованиями по определению объему домашнего задания.
Психолого-педагогические требования к проверке, учету и оценки знаний.	12.09.2023	Знакомство с положением «Критерии и нормы оценок в начальной школе в соответствии с ФГОС»
Оказание помощи в выборе методической темы по самообразованию.	13.09.2023	«Интерактивные технологии как средство развития интеллектуальных способностей младших школьников»
Час общения «Основные проблемы молодого учителя»	15.10.2023	Выявление затруднений в работе и их устранение.
Обмен опытом	08.09. – 22.10.2023	Посещение молодым специалистом уроков педагога – наставника.
Проектирование содержания родительского собрания	12.09.2023	Участие в подготовке и проведении родительского собрания
Обучение составлению отчетности по окончанию четверти	25.10.2023	Выставление итоговых оценок молодым специалистом под руководством педагога – наставника.

План наставничества за II четверть

Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Результат
	Ноябрь-декабрь	
Культура внешнего вида и речи педагога. Профессиональная этика педагога.	07.11.2023	Беседа с молодым специалистом.
Посещение молодым специалистом уроков педагога-наставника.	13.11.2023 17.11.2023	Анализ урока.
«Современный урок: структура и конструирование».	04.12.2023	Консультация – практикум.
.Воспитательная деятельность. методика проведения внеклассных мероприятий и праздников.	В течение четверти	Практическое занятие.
Посещение уроков молодого специалиста педагогом-наставником.	11.12.2023-15.12.2023	Помощь в составлении технологической карты урока
6.Организация работы в ГИС «Электронное образование»	В течении четверти	Контроль за систематическим заполнением домашних заданий и выставления текущих оценок.
Консультация «Организация индивидуальных занятий с различными категориями учащихся»	20.12.2023	Помощь в подготовке плана индивидуальных занятий с различными категориями учащихся.
Изучение положения о промежуточной аттестации учащихся.	21.12.2023	Собеседование.
Тренинг «Учусь строить отношения»	25.12. 2023	Тренинг. Анализ педагогических ситуаций.

План наставничества за III четверть

Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Результат
	Январь-март	
1.Использование современных образовательных технологий в учебном процессе.	22.01.2024	Обсуждение
2. Самоанализ урока одного из уроков	05.02.2024	Знакомство со схемой самоанализа урока.
4.Посещение педагогом-наставником уроков молодого специалиста с целью выявления затруднений, оказания методической помощи.	19.02.2024 27.02. 2024	Выявление затруднений. Консультация.
7. Изучение положения о промежуточной аттестации учащихся	14.03.2024	Собеседование
8. Час психологии: «Проблемы дисциплины на уроках. Причины конфликтных ситуаций»	21.03.2024	Практикум по разрешению педагогических ситуаций. Анализ конфликтных ситуаций.
9.Методика проведения внеклассного мероприятия.	22.03.2024	Помощь в подготовке и проведении внеклассного мероприятия.

План наставничества за IV четверть

Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Результат
	Апрель-май	
1.Содержание, формы и методы работы педагога с родителями.	07.04.2024	Собеседование, консультация.
2.Анкета «Профессиональные затруднения. Степень комфортности нахождения в коллективе»	15.04.2024	Собеседование по определению комфортности пребывания в коллективе.

3. Выступление по теме самообразования на ШМО	14.05.2024	Анализ своей работы по теме самообразования
4. Посещение педагогом-наставником уроков молодого специалиста.	Апрель – май 2024	Помощь в подготовке технологической карты урока..
5.Изучение КИМ к итоговой аттестации	Май 2024.	Изучение КИМ.
6.Анкета «Оценка собственного квалификационного уровня»	20.05.2024	Анкетирование, оценивание.
7.Правила заполнения «Личного дела учащегося»	21.05.2024	Консультация-практикум.
5. Рефлексия « Мои достижения за прошедший год»	22.05.2024	Подведение итогов.

Критерии оценивания педагогической деятельности молодого специалиста учителем-наставником.

1.Теоретическая готовность к практике преподавания:

- 1) Уровень теоретической подготовки по предметам;
- 2)Умение использовать на уроке результаты современных исследований в области преподаваемых предметов.

2.Методическая готовность к практике преподавания:

- 1) Умение самостоятельно составлять технологическую карту урока;
- 2) Умение вызвать у учащихся интерес к теме урока, к изучаемой проблеме;
- 3) Умение осуществлять контроль за качеством освоения учебного материала учащимися;
- 4) Умение объективно оценивать ответы учащихся;
- 5) Умение применять разнообразные методы и приёмы изложения нового материала;
- 6) Умение использовать современные педагогические технологии;
- 7) Умение поддерживать обратную связь с учащимися в течение всего урока;
- 8) Умение организовать творческую самостоятельную работу учащихся на уроке;
- 9) умение стимулировать учащихся к выполнению домашнего задания;
- 10) умение создавать на уроке проблемные ситуации, которые помогают учащимся правильно сформулировать тему урока и определить его цели.

3.Психологическая и личностная готовность к преподавательской деятельности:

- 1)Умение анализировать свою педагогическую деятельность;
- 2) Умение свободно общаться на уроке;
- 3) Владеть вербальными и невербальными средствами общения;
- 4) Наличие чувства уверенности в себе.

